

TECNICATURA SUPERIOR EN GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS CON ORIENTACION EN RELACIONES LABORALES

El profesional formado y capacitado en Relaciones Laborales gestiona eficazmente el capital humano en el interior de las organizaciones entre los distintos niveles laborales mediante la instrumentación de las herramientas adecuadas favoreciendo la comunicación y la interacción entre empleados y empleadores.

Contempla la necesidad de implementar estrategias eficaces que promuevan el desarrollo empresarial logrando que el factor humano se alinee con los objetivos organizacionales.

Define e interviene en el diseño de políticas de los RRHH de la organización manteniendo una constante interacción no solo con los integrantes de la línea sino, particularmente, con los gremios modificaciones y/o aplicaciones de los distintos contratos de trabajo y la marcha de las relaciones laborales. Recordemos que el clima organizacional y la cultura laboral de cualquier organización tienen su basamento en las características y modalidades de las mencionadas relaciones.

Tiene una activa participación en la búsqueda y selección de personal ya sea por promoción interna o captación externa actuando en el proceso de inducción y egreso del recurso humano.

El título habilita al Técnico Superior en Recursos Humanos orientados a las Relaciones Laborales para desempeñar diversas funciones en los departamentos administrativos y de gestión del capital humano, supervisar funciones y tareas de las organizaciones.

Puede desempeñarse como Asesor Laboral, Auditor Laboral, Asesor y Perito Judicial en lo Laboral

Plan de Estudios

1er Cuatrimestre

Teoría de las Organizaciones
Lógica y Matemáticas
Dinámica de Grupos

1 er Año

Recursos Humanos
Elementos de Contabilidad
Inglés (anual)

2do Cuatrimestre

Búsqueda y Selección de Personal
Informática aplicada
Administración de los Recursos Humanos

Psicología General y del Trabajo
Economía
Práctica Profesionalizante I (anual)

1er Cuatrimestre

Teoría y Medios de Comunicación Social
Estructura y Organización de Obras Sociales
Finanzas y Seguros del Trabajo
Higiene, Seguridad y Protección Ambiental

2 do Año

Gestión de Empresas
Historia Sociológica y Económica del Trabajo (anual)
Planeamiento Estratégico de Recursos Humanos

2 Cuatrimestre

Estadística y Costo
Introducción a las Relaciones Laborales
Metodología y Técnicas de Investigación Social

Análisis Organizacional
Principios Generales del Derecho
Remuneración y Beneficios Sociales

Práctica Profesionalizante II (anual)

1er Cuatrimestre

Gestión Económica y Financiera

Derecho Laboral

3 er Año

Derecho de las Relaciones Colectivas de Trabajo y Seguridad Social (anual)
Negociación y Resolución de Conflictos
Fundamentos de la Legislación Impositiva

2do Cuatrimestre

Capacitación y Desarrollo Profesional
Ética y Deontología Profesional
Trabajo Integral (anual)

Análisis del Mercado Personal
Administración de las Organizaciones
Práctica Profesionalizante III (anual)

Duración 3 años

Plan de Estudios Resolución ME N° 477/15 Cursado Semi Presencial

REQUISITOS DE INGRESO

Nivel Medio Completo o Constancia del Título en Trámite Copia Legalizada

Fotocopia de Partida de Nacimiento Legalizada

Certificado de Salud expedido por organismo público y/o privado

Dos fotos carnet- frente- en color

Certificado de domicilio o fotocopias de servicio

Presentar original y fotocopia de DNI

Mayores de 25 años sin título de nivel medio aprobar examen previsto según Resolución ME N° 616/07

EL VALOR DE TU FUTURO

Comodoro Rivadavia, Chubut Aristóbulo del Valle 1555 (0297) 4441104